

報告事項 2

令和 8 年度事業計画

令和 8 年度重点事業説明

重点事業

1. 看護職一人ひとりのウェルビーイングの向上
2. 持続可能な看護提供体制の構築
3. 質の高い看護実践のための教育制度改革の実現
4. より高い自律性をもった専門職としての活躍
5. 地域における看護の拠点の確保
6. 基盤強化事業への取り組み

1. 看護職一人ひとりのウェルビーイングの向上

事業概要

人々のいのちをまもり支えるため、看護職自身が健康で安全に充実感をもって働ける環境を整備する。

※「ウェルビーイング」とは：日々の看護実践にやりがいを実感でき、心身ともに充実して働ける環境にあること（日看協・重点政策より抜粋）

【実施内容】

- 1) 看護職の健康で安全な職場作りのためのヘルシーワークプレイス推進
 - ・働き続けられる職場環境づくりへの支援
 - ・看護職のメンタルヘルス等への支援（関連研修会の企画等）
- 2) 看護職の処遇改善および労務管理に係る支援
 - ・「看護師のキャリアと連動した賃金モデル（2025 改訂）」の周知・活用
 - ・賃金処遇調査からの課題抽出及び課題への取り組み検討
- 3) 看護職のキャリア継続に資する、多様で柔軟な働き方や WLB 推進への支援
 - ・ナースセンター機能の充実と活用促進（NuPS の活用含む）

2. 持続可能な看護提供体制の構築

事業概要

生産年齢人口が減少するなか、質の高い看護を提供し続けるため、看護業務の効率化及び将来的な看護 DX の普及に向け支援する。また、看護の場における人材確保に向けナースセンターの活用を促進する。

【実施内容】

- 1) 在宅医療の推進に資する看護職への支援
 - ・医療的ケア児の支援者育成および関係職機関との連携
 - ・看護職と多職種との連携による在宅療養の推進
- 2) 看護業務の効率化及び看護 DX 活用に係る情報収集・周知に向けた取り組み
 - ・看護 DX 活用を含め看護業務効率化の推進
 - ・多職種連携による、タスク・シフト/シェアの推進
- 3) 看護提供体制を維持するための人材確保・定着への支援
 - ・ナースセンター機能の充実と活用促進（再掲）

3. 質の高い看護実践のための教育制度改革の実現

事業概要

看護職一人ひとりの実践能力の向上をこれまで以上に高められるよう支援する。また、看護職の基礎教育の改革に向け、日本看護協会と連携し推進する。

【実施内容】

- 1) 看護職の資質向上と役割発揮に向けた継続教育の推進
- 2) 生涯を通じた自律的な自己研鑽及びキャリア形成への支援

- ・「生涯学習ガイドライン」の周知・活用推進
- ・キャリア形成に資する生涯学習支援（教育部・職能・支部企画の研修等含む）
- 3) 「岩手県保健師人材育成指針」に基づく人材育成
 - ・中堅期、管理期保健師研修による人材育成
- 4) 小規模施設等（介護・福祉関係）で働く看護職の資質向上の促進
 - ・小規模施設における看護職員の資質向上と交流への支援
- 5) 日本看護協会との連携により教育制度改革等への意識醸成を図る
 - ・保健師・助産師教育の大学院化、准看護師支援

4. より高い自律性をもった専門職としての活躍

事業概要

自律的な看護職の育成に向け、特定看護師、認定看護師、専門看護師等の活躍を推進する。また、新たな教育課程への移行を図り、認定看護管理者の育成を推進する。

【実施内容】

- 1) 認定看護師等の特定行為研修受講の推進
 - ・認定看護師等活動促進研研修会での周知
- 2) 認定看護師、専門看護師、認定看護管理者、特定認定看護師等の活用推進
 - ・医療施設および在宅等での専門領域における役割発揮
 - ・リソースナース登録及び活用推進
- 3) 新たな看護管理に係る教育課程への移行を図り、認定看護管理者の育成推進を図る
 - ・新たな教育課程の周知、看護管理者等の理解促進を図る
 - ・認定看護管理者教育課程の開講により、看護管理者の育成を推進（教育課程の移行期中）

5. 地域における看護の拠点の確保

事業概要

地域の看護のあらゆる場において、看護の役割発揮と機能強化を図るため地域の看護職連携を推進する。

【実施内容】

- 1) 多様かつ複雑なニーズに対応する看護職の育成支援
 - ・予防から看取りまで幅広く支援する看護職の育成
- 2) 母子支援のための看護提供体制の推進
 - ・助産師活躍推進事業の取り組み
- 3) 地域における看護職・多職種連携を強化し、多様な看護サービスを提供する（看護の拠点づくり）
 - ・協会支部における看護職の連携強化（地域別懇談会等の開催）
 - ・看護職と多職種との連携による在宅療養の推進（再掲）

6. 基盤強化事業への取り組み

事業概要

重点政策の着実かつ円滑な遂行のため、日本看護協会と連携し組織基盤の整備・強化に係る事業に取り組む。

【実施内容】

- 1) 専門職としての自律を支える組織基盤の強化
 - ・加入継続の強化及び新規・再加入の促進
 - ・法人本部、支部、職能委員会等による連携強化
- 2) 政策推進力およびデータ基盤の強化
 - ・日本看護協会による政策実現のためのデータ基盤づくりへ協力
 - ・看護政策に対する看護管理者等の意識醸成を図る

令和8年度事業計画

本会は、県民の健康と福祉の向上を目的とした公益目的事業並びに、その公益目的事業の推進に資するための共益事業等を以下のとおり行う。

- ＜事業＞
1. 教育等看護の質の向上に関する事業及び学会の実施に関する事業
 2. 看護職の労働環境等の改善による働き続けられる環境づくりの推進に関する事業
 3. 看護に関する知識の普及啓発及び相談に関する事業
 4. 看護職の就業の促進及び看護職の確保に関する事業
 5. 地域ケアサービスの実施及び促進等による県民の健康と福祉の増進に関する事業
 6. 日本看護協会との相互協力及び連携に関する事業
 7. その他本会の目的を達成するために必要な事業

※事業計画は定款第4条の7つの事業に沿って掲載

※事業内容の太字は重点事業、下線は新規事業

1. 教育等看護の質の向上に関する事業（公益目的事業）

（1）継続教育事業

事業内容	実施計画
1) 卒後臨床研修の推進【重・3】	(1)看護職の卒後臨床研修 ・病院等へ看護職員研修事業補助金の活用促進 ・厚生労働省「新人看護職員研修ガイドライン改訂版」「新人保健師研修ガイドライン」「新人助産師研修ガイドライン」の活用促進
2) 生涯学習支援の推進【重・3】	(1)研修の企画・実施 ・教育部企画研修 ・分類1 専門職としての活動の基盤となる研修 ・分類2 看護・医療政策に関する研修 ・分類3 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修 ・分類4 管理者とスタッフのためのマネジメント研修 ・分類5 資格認定教育 認定看護管理者教育課程ファーストレベル 認定看護管理者教課程サードレベル ・分類6 岩手県看護研究学会 * 日本看護協会重点政策に沿った研修の企画（看護DX、多職種連携による在宅療養支援、小規模施設における看護職員の資質向上、看護政策等）を含める ・ナースセンター事業部企画研修（岩手県委託） ・訪問看護総合支援センター企画研修（岩手県委託） ・職能委員会企画研修 ・支部企画研修 (2)生涯学習支援の周知及び活用推進 ・「生涯学習ガイドライン」の周知・活用 ・経験から学ぶ機会や、演習を取り入れた研修会を増やす (3)保健師の現任教育体制構築への支援 ・岩手県保健師人材育成指針を活用した人材育成 ・中堅期保健師コンサルテーション事業及び受講後の追跡 ・中堅期保健師研修会 ・管理期保健師研修会 ・関係団体との連携強化 (4)助産師の現任教育体制への支援

事業内容	実施計画
3) 看護職の質保証の推進 【重・1・2・3・4・5】 4) 図書情報の周知と利用推進	・助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）認証制度に対応した研修会の企画・受講の推進 (5)教育担当者の資質の向上 ・学会、研修会等への参加 (1)看護に関する各種指針の普及啓発 ①看護業務基準 2021 年改訂版 ②保健師活動指針（2013 年） ③助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）活用ガイド 2022 ④「母子のための地域包括ケア病棟」推進に向けた手引き（2021 年） ⑤介護施設の看護実践ガイド第 2 版（2018 年） ⑥介護施設における看護職のための系統的な研修プログラム（2024 年一部改訂） ⑦看護の将来ビジョン 2040（2025～2040 年） ⑧看護記録に関する指針（2018 年） ⑨看護チームにおける看護師・准看護師及び看護補助者の業務のあり方に関するガイドライン及び活用ガイド（2021 年改訂） ⑩複雑かつ多重課題事例を支援する事例検討会手引き（2021 年） ⑪看護職のキャリアと連動した賃金モデル（2025 年改訂） ⑫看護職の生涯学習ガイドライン（2023 年） ⑬生涯学習支援ガイドブック ⑭看護師のまなびサポートブック (2)多職種との役割分担・協働の推進 (3)看護職の倫理観の育成 ・研修会（新人研修、その他）において普及啓発 (1)会員への文献検索支援 ・キャリアナースの登録推進・WEB 検索の周知 ・協会図書室の利用方法の見直し (2)長期研修者への文献検索支援

(2) 認定看護管理者制度教育課程等に関する研修事業

事業内容	実施計画
1) 認定看護管理者教育課程の推進 【重・3】 2) 認定看護師に関する支援 【重・3、4】	(1)ファーストレベル（21 日間） - 期間：9/30（水）～10/30（金） 定員 70 名 (2)ファーストレベル公開講座 - 期日：10/9（金） (3)サードレベル（33 日間） - 期間：6/23（火）～8/27（木） 定員 20 名 (4)サードレベル公開講座 - 期日：7/14（火） (5)認定看護管理者教育課程見直しについての周知（日本看護協会の役員を講師としたオンライン説明会の開催：6/19（金）・ホームページ等の活用） (6)令和 8 年度から行う「看護管理研修」のカリキュラム構築 (1)認定看護師の特定行為受講の推進 ・岩手医科大学附属病院高度看護研修センター緩和ケア認定看護師育成支援 ・認定看護師教育機関の情報把握と提供 ・県の地域医療再生計画に基づき実施する認定看護師育成支援事業の活用促進・普及 ・認定看護師特定行為研修教育課程奨学金の推奨 (2)認定看護師等のキャリアアップ支援 ・研修会・進学セミナー等講師

事業内容	実施計画
3) 特定行為に係る看護師の研修に関する支援【重・3、4】 4) 認定看護師、特定行為研修修了者の活用推進【重・3、4】	・他団体への講師の推薦 ・地域における活用促進（在宅ケア時の同行訪問等） ・認定看護師等活動促進研修会 ・特定行為研修制度の活用についての内容 ・認定看護師等が活動するために必要なスキルを開発する内容 (1) 特定行為研修制度の普及 ・日本看護協会育成方針の周知 ・特定行為研修受講の推進（看護管理者への働きかけ等） ・研修修了者の活用促進 (2) 特定行為研修教育機関の情報把握と提供 (1) 岩手県看護協会リソースナース登録・活用システムの登録及び活用推進 ・リソースナースの情報更新および活動状況等の広報

(3) 看護研究学会の開催等事業

事業内容	実施計画
1) 令和8年度岩手県看護研究学会開催	(1) 岩手県看護研究学会〔参集開催〕 期日：11/14（土） 会場：トーサイクラシックホール岩手 大ホール テーマ：ともに創るウェルビーイング ※令和9年度看護研究学会運営方法の検討
2) 看護学会等への参加促進	(1) 日本看護学会参加促進 期日：9/18（金）～20（日） 会場：岡山コンベンションセンター 他 参加者：2名予定 (2) 関連団体の研究会・学会開催の情報提供と参加促進 ・日本訪問看護サミット ・その他

2. 看護職の労働環境等の改善推進に関する事業（公益目的事業）

(1) 看護職のワーク・ライフ・バランス実現の取り組み推進事業

事業内容	実施計画
1) 働き続けられる職場環境の改善への支援【重・1】	(1) 働き続けられる職場環境づくりへの支援 ・WLB実現に向けた支援及び情報収集と情報提供 ・都道府県看護協会看護労働担当学会議：7/29（水）[web] ・岩手県医療勤務環境改善支援センターと連携した支援 ・看護職員定着推進事業の実施（年2回） ・各種関連ガイドライン等の活用推進 ・看護職の健康と安全に配慮した労働安全衛生ガイドライン（2018年） ・看護職のワーク・ライフ・バランス推進ガイドブック第2版（2016年） ・看護職の夜勤交代制勤務に関するガイドライン（2013年） ・ナースのはたらきサポートブック（はたさぼ）第9版（2025年） ・看護職のヘルシーワークの推進 ・「いわての看護」にヘルシーワーク推進情報を連載 (2) 岩手県医療勤務環境改善支援センター運営協議会への参画 ・岩手県医療勤務環境改善支援センターとの連携
2) 関係職種との協働【重・1】	(1) 看護業務の効率化とタスク・シフト/シェアの推進 ・「看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェアに関するガイドライン及び活用ガイド」（2022年）の周知 ・タスク・シフト/シェアの取り組み事例の収集及び情報提供等 ・看護補助者との協働（看護職員と看護補助者確保定着支援・再掲）

(2) 看護職の処遇改善、看護管理者の労務管理の支援事業

事業内容	実施計画
1) 看護職の処遇改善・労務管理支援 【重・1】	(1)看護管理者への労務管理支援 ・国家公務員医療職俸給表（三）見直し及びベースアップ評価料に関連した処遇改善への取り組み ・賃金処遇改善に関する調査からの課題抽出及び課題への取り組み検討 ・労務管理に関する情報提供 ・岩手県医療勤務環境改善支援センター・相談窓口の活用推進 ・取り組み事例の共有
2) 看護職の個人衛生に関する支援 【重・1】	(1)メンタルヘルスに関する研修会の開催 ・教育部及び支部研修等で企画、開催 (2)看護職のヘルシーワークの推進〔再掲〕 (3)他団体との協働支援 ・岩手県健康増進計画推進協議会への参画 ・取り組み要請への対応（自殺防止、脳卒中 他）

3. 看護に関する知識の普及啓発等に関する事業（公益目的事業）

(1) 看護の日、看護週間のイベントに関する事業

事業内容	実施計画
1) 「看護の心」普及事業の実施 【重・1、5】	(1)「看護の日」記念行事 ・盛岡支部との協働：5/16（土） 対象：小学生・中学生・高校生 等 会場：キオクシアアイーナ（いわて県民情報交流センター） アイーナホール 内容：①トークショー ②看護の魅力発信（ブース設置等） 保健師・助産師・看護師、訪問看護師、まちの保健室 ③催事 ・ふれあい看護体験 ・各支部による事業 (2)健康相談及び介護に関する相談等の実施 (3)情報提供（マスコミ、一般社会へ活動紹介等） ・関連団体及び中学校・高等学校、看護師養成所への案内 ・各市町村広報紙への掲載 ・新聞、テレビ、雑誌、公式LINE、チラシ、ラジオ等によるPR

(2) 子育て支援

事業内容	実施計画
1) 子育てに関する支援【重・5】	(1)助産師活躍推進事業（県委託）への取り組み ・助産師出向等の相談・支援窓口の対応、協議会運営、セミナー開催、市町村への紹介事業等 ・助産師登録の増加に向けた取り組み ・助産師職能委員会、県助産師会との連携等 (2)母子のための地域包括ケア病棟（4つの機能）に係る実態調査結果に係る取り組み ・「いわて院内助産開設推進ガイドブック」の活用促進 (3)「小児救急電話相談事業」への協力、相談員の派遣

4. 看護職の就業の促進・確保に関する事業（公益目的事業）

（1）看護師等の人材確保の促進に関する事業（岩手県ナースセンター事業）

事業内容	実施計画
1) ナースセンターの体制・機能強化 【重・1、2】	(1)看護師等のナースセンターへの届出制度・看護職のためのポータルサイト NuPS 等の周知及び登録の促進 ・看護師等のナースセンターへの登録の周知・促進 ・「ホームページ」「ナースセンターだより」等で情報提供 ・各施設・ハローワーク等にポスター、リーフレット配布 ・各種イベント・会議・研修会等を通した啓発 (2)担当者の資質の向上 ・研修の実施及び参加
2) 就業に関する相談事業の充実 【重・1、2】	(1)無料職業紹介事業 ・求人、求職相談窓口の充実（来所、電話、メール、オンライン） ・看護職のためのポータルサイト NuPS の活用 ・求人・求職情報提供（ホームページ、メール、紙面） ・ハローワークとの連携による相談窓口・相談体制の整備 釜石・大船渡・久慈・ジョブカフェさくら・花巻 水沢・一関 二戸・宮古 盛岡 : 毎月第1・3 木曜日 : 毎月第2・4 水曜日 : 毎月第2・4 木曜日 : 毎月第1・3・4 木曜日 } 各所とも 10～12 時/13～15 時 ・相談員の資質向上、情報交換 ・求人施設訪問（求人・求職マッチング困難施設等） (2)看護職員と看護補助者確保定着支援 ・ハローワークとの連携「看護のおしごと相談」開催及び施設訪問 ・e ナースセンターを活用した看護職確保 ・看護補助者の確保定着推進事業 ・看護補助者のお仕事相談 ・看護補助者の就業に向けた研修 集合研修、オンデマンド研修、施設見学研修等 ・求人施設とのマッチング支援 ・岩手県版応援ナース試行（仮） (3)地域に必要な看護職確保推進事業 ・地域における意見交換会：1 地区（八幡平市）、年2 回 (4)自治体保健師確保に係る取り組み ・自治体保健師の魅力発信イベントの開催：12/19（土） 会場：マリオス ※いきいき岩手支援財団助成金活用予定 ・岩手県ふるさと振興部市町村課との連携
3) ナースセンター事業運営委員会の開催	(1)岩手県ナースセンター事業運営委員会 期日：6/24（水） 会場：岩手県看護研修センター ※ハローワークとの連携調整会議：同日開催
4) 関係機関、団体との連携	(1)岩手労働局 ・会議等での情報交換 ・職業紹介に係る届出等 ・職業紹介事業報告（年報） (2)公共職業安定所 ・看護のおしごと相談〔再掲〕 ・盛岡・二戸・宮古・水沢・一関・釜石・大船渡・久慈・北上・花巻

事業内容	実施計画
	・再就業支援研修会 ・釜石・花巻・二戸 会場借用 ・看護補助者の就業に向けた研修会 ・盛岡・水沢 会場借用 ・各ハローワークで実施する相談会への参画 (3)岩手県福祉人材センター ・福祉人材確保推進機関等連絡会議 (4)都道府県ナースセンター ・情報交換・連絡調整 (5)岩手県看護職員県内就業推進事業への参画 ・企画競争審査委員会へ委員派遣 ・いわて看護合同就職説明会

(2) 看護職員の人材確保および定着促進事業

事業内容	実施計画
1) 看護職への進路指導の強化 【重・1、2】	(1)中学生・高校生、一般社会人への情報提供 ・看護の日等イベント開催時 ・進路説明会の実施 (2)中学生・高校生、進路指導教員等への進学セミナー開催（年3回） ・中学・高校生進学セミナー開催 2か所 ・大船渡キャリアチャレンジディ (3)中学生・高校生対象に看護の出前授業の実施
2) 「いわて看護職員確保定着アクションプラン」との連携・推進 【重・1、2】	(1)看護職員確保対策連絡協議会 (2)いわて看護職員確保定着促進事業の推進 (3)看護職員の県内就職支援ウェブサイトの活用促進 ・ホームページ、スマートフォン、インターネット等による情報提供
3) 看護職員需給見通しに沿った対応	(1)看護職員の県内定着確保促進 ・関係会議への参画 (2)関連機関等への提言

(3) 潜在看護力の活用促進事業

事業内容	実施計画
1) 未就業者への再就業支援 【重・1、2】	(1)看護職再就業支援研修会（公共職業安定所との共催） ・集合研修：年6回 予定 （松園第二病院1回、アイーナ2回、3市町村で各1回） ・DVD研修：年3回 予定 (2)看護技術習得への支援 ・DVD（採血・注射・点滴・感染管理・吸引・口腔ケア等）の視聴 ・シミュレーター活用による採血・吸引・導尿・経管栄養 演習 (3)再就業に向け、受講者の状況に合わせた施設研修への支援 (4)看護職員定着推進事業の実施〔再掲〕 (5)未就業看護職員（ナースセンター登録者）の実態調査

5. 地域ケアサービスの実施、促進による県民の健康と福祉の増進に関する事業（公益目的事業）

(1) 訪問看護総合支援事業の実施

事業内容	実施計画
1) 訪問看護師の人材確保・資質向上 【重・1、2】	(1)訪問看護ステーションの運営及び開設支援 ・相談対応（来所・電話・メール・巡回訪問） ・訪問看護の普及啓発（県民公開講座）

事業内容	実施計画
	期日：11/18（水） 会場：アイーナ (2)訪問看護師の確保 ・潜在・プラチナ看護師等の就業及び転職促進（体験型研修の実施） ・新卒看護師採用への支援（看護職員等学校養成所出前授業の実施） 期日：4/21（火）、10/28（水） (3)訪問看護の質向上支援 ・研修会の開催 ・基礎：6/2～6/16 うち5日間 ・専門：小児 9/9（水）、精神 9/29（火） ・管理：10/7（水） ・訪問看護に関する情報分析（実態調査の実施） ・教育・研修実施体制の組織化（教育ステーションの拡充） ・新卒・新任訪問看護師の育成支援 ・新卒・新任看護師交流会（基礎研修で実施） ・新卒・新任訪問看護師育成プログラムの活用促進 ・認定看護師等の派遣型研修及び同行訪問 (4)訪問看護師・医療機関看護師との連携 ・医療機関看護師の訪問看護ステーション体験型研修 ・訪問看護師の医療機関体験研修 ・講師等派遣（出向）調整 (5)訪問看護総合支援センター運営委員会（年2回）

（2）まちの保健室事業

事業内容	実施計画
1) 地域住民への健康支援【重・5】	(1)「まちの保健室」事業の充実・推進 ・「まちの保健室」開催 ・マイヤ青山店：毎月第1・3水曜日 13：00～15：00 ・青山コミュニティ番屋：毎月第2・4水曜日 10：00～12：00 ・岩手県産業会館（産ビル）：毎月第2・4火曜日 11：00～12：30 ・ゆびあす：第1・2金曜日 11：00～12：30 ・櫻山神社（4～10月）：第3木曜日 10：00～12：00 ・「まちの保健室」従事者連絡会議（年2回） ・「まちの保健室」従事者研修会（年1回） ・支部における「まちの保健室」への支援 (2)健康教育活動の実施 ・「まちの保健室」開催（再掲） ・健康講座開催（年3回） 保健師職能委員会との合同開催1回 ・健康づくりカフェ（年2回）

（3）安全・安心な看護の推進事業

事業内容	実施計画
1) 安全・安心な看護の推進への支援【重・1、2、3】	(1)各種研修会の開催 (2)医療・看護安全対策実施のための連携・体制作り ・リスクマネジャー交流会：11/5（木） ・医療事故調査制度の周知 ・関連団体等との連携 (3)医療的ケア児に携わる看護職への支援及び多職種連携 ・岩手県医療的ケア児支援者研修（年4回） ・基礎（1回）：5/9（土） ・専門（2回）：6/13（土）、7/4（土） ・交流研修（1回）：8/29（土）

事業内容	実施計画
	(4)県民からの医療総合相談への対応 - 相談窓口の開設・対応 - 医療総合相談への対応 (5)医療安全対策に関する情報提供 - 日本看護協会ホームページ「医療看護安全情報」の活用推進 「医療安全推進に関する標準テキスト」の活用推進 「医療に起因する予期せぬ死亡又は死産が発生した際の対応」 「院内事故調査に関わる看護専門家リスト」更改に係る支援 (6)感染対策に関する情報提供 - 新型コロナウイルス感染症及び流行感染症に係る情報提供 (7)身体拘束最小化に向けての啓発
	(8)行政・関連団体等の連携による活動

6. その他事業

6-1 公益目的事業

(1) 他団体との協働により保健、医療、福祉事業の実施

事業内容	実施計画
1) 日本看護協会との連携	(1)看護諸問題解決への連携 (2)日本看護協会の各種調査への協力 (3)情報収集及び提供 (4)労働条件・労働環境の改善 「看護職の夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」の普及・活用促進 「労働安全衛生ガイドライン」の普及・活用促進 (5)関連会議等への出席 (6)看護師及び保健師・助産師教育の充実 - 看護職の基礎教育に関する課題検討・調査への協力 - 保健師・助産師教育大学院化に係る情報収集 - 看護職の卒後臨床研修の推進 - 特定行為に係る研修制度の普及、行政等との育成数の指標化検討 - 看護職の裁量拡大に向けた情報収集及び提供 (7)日本看護協会との連携事業 - 継続教育体制とインフラ整備 - 看護政策を推進するための組織基盤の強化 - 災害時の看護支援活動強化と災害支援ナースの派遣調整 - 日本看護協会における災害支援ナース育成の情報提供と理解促進
2) 中央ナースセンターとの連携	(1)ナースセンター事業担当者会議 期日：4/15（水） (2)システム運用、就業相談のための研修 (3)ナースセンター事業担当者情報交換会
3) 関係機関、団体との連携	(1)健康いわて 21 プラン（第3次）推進事業に協力 (2)「小児救急電話相談」への協力（岩手県医師会） (3)保健・医療・福祉関係団体との連携 関係団体等会議出席及び活動に協力

(2) 感染拡大及び大規模災害発生時における対応体制の整備

事業内容	実施計画
1) 新たな健康危機管理体制の構築	(1)災害支援ナースの育成・登録及び日本看護協会との連携 - 災害支援ナースの育成と研修会の開催 - 災害支援ナース（厚労省名称：災害・感染症医療業務従事者）の登録・管理 - 岩手県におけるマニュアルの作成と周知

事業内容	実施計画
2) 災害支援ナースの質の向上	・災害支援ナースフォローアップ研修開催に向けての情報収集 ・EMIS（広域災害救急医療情報システム）活用の周知 (2)岩手県防災会議に参画 ・岩手県総合防災訓練への参加（11月上旬 二戸地域を予定） 災害支援ナース等の参画 (3)地域における防災災害活動との連携協力 (4)災害支援ナース派遣時の物的資源等の調整について県担当者と検討
3) 感染対策リンクナースの育成・質の向上	(1)感染症拡大及び災害発生時における看護の質向上 ・日本看護協会の枠組みの周知と対応 ・日本看護協会主催災害支援ナース派遣調整合同訓練への参画 (2)災害支援ナース登録者の防災訓練への参画 (3)災害支援ナース登録者対象の EMIS 研修 (4)県行政との連携（リスト管理、協定締結状況の共有）
	(1)感染対策に係るリンクナースの育成 ・認定看護師等が在籍しない施設への支援（中小規模病院、訪問看護事業所、介護施設等における感染対策） ・感染対策研修会の開催 ・フォローアップ研修：9/26（土） (2)ホームページでの情報提供

（3）広報等に関する事業

事業内容	実施計画
1) 会員への情報提供の充実	(1)「いわての看護」発行 ・年3回A4版、通常総会号A3版 ・ナースセンター及び訪問看護総合支援センターから毎号発信 (2)ホームページの充実 ・リニューアルしたホームページの活用 ・組織の周知、PR（事業内容の情報提供と掲載） ・委員会及び支部事業内容等、会員等への周知
2) 看護諸問題解決への活動	(1)関係機関、自治体等への陳情・請願 ・日本看護協会の調査等への協力 ・日本看護協会運営並びに事業に対する提案・要望 ・政策に関する提案・要望・情報収集・会員への周知
3) 関係機関との情報交換及び広報	(1)「いわての看護」、ホームページ、LINE、新聞、各市町村広報紙、テレビ、ラジオによるPR

（4）大災害（東日本大震災含む）支援に関する事業

事業内容	実施計画
1) 大災害等への支援	(1)感染症拡大及び災害発生時における看護の質向上及び派遣 ・災害支援ナース、保健師等の人材育成及び派遣等 (2)「まちの保健室」の開催による心の復興支援 (3)日本看護協会と連携した支援 ・被災地における看護職の人材確保定着育成支援

6-2 法人管理に関する事業

事業内容	実施計画
1) 会員数の増加拡大【重・6】	(1)会員加入目標数 7,600名 ・会員の一括本部管理

事業内容	実施計画
	(2)新規・再加入への取り組み継続 ・新規、再入会キャンペーンの試行検討 ・新入職者向けの標準的な説明プログラムの活用 ・退職者（定年含む）、産育休者、個人会員等の加入継続推進 ・看護管理者等への理解促進（看護管理者懇談会で話題提供） (3)未加入者への加入促進 ・入会促進と協会事業のPR及び福利厚生サービス等の情報提供 ・未加入施設看護管理者への情報提供、加入促進 ・研修会（支部主催の研修会を含む）、各職能委員会活動等での入会案内 ・看護協会活動に係る出前説明（希望施設での説明と加入促進） (4)各種イベント、「看護の日」事業等でPR ・日本看護協会等の入会促進ツールの活用 (5)協会活動についてPR（研修一覧、機関紙「いわての看護」の全県下関係施設配布、ホームページ活用、新リーフレット等） (6)会員特典の検討 (7)看護学生への情報提供 ・看護師等学校養成所等へのPR活動 ・入学式・戴帽式・卒業式への出席 ・特別講義への対応・PR等 ・看護研究学会等でのPR活動（入会促進動画の活用） (8)SNSによる広報活動（LINE公式アカウント） ・お友達登録の推進及び閲覧に資するLINE情報の提供 (9)日本看護協会入会促進活動との連携 (10)施設訪問 ・職能、支部、ナースセンター事業部、訪問看護総合支援センターとの連携による訪問等
2) 支部事業への活動支援【重・5】	(1)支部事業への活動支援 ・令和8年度支部運営マニュアル・様式集の配布 ・会員加入促進の取り組み ・各支部事業計画への支援（支部事業に係る業務負担軽減等） ・担当者会議の開催（年2回） (2)各支部事業の紹介（ホームページ活用） (3)各支部職能との交流会 (4)地域別懇談会の開催
3) 諸会議の開催に関すること	(1)通常総会 期日：6/27（土）9：30～ 会場：トーサイクラシックホール岩手 中ホール (2)理事会 年4回以上（書面等含む） 期日：5/22（金）、6/27（土）、7/17（金）、10/16（金）、令和9年2/12（金） (3)地域別懇談会 年4回〔参集又はオンライン開催〕 (4)役員会 月1回（書面開催併用） ※役員会開催のあり方の検討 (5)職能委員会 事業計画に則した開催数（Zoom活用） (6)各委員会（常任・特別） 事業計画に則した開催数（Zoom活用） (7)職能・常任・特別委員長及び副委員長会議〔ハイブリッド〕 期日：6/30（火） (8)常任・特別委員長会議〔ハイブリッド〕 期日：令和9年3/4（木） (9)支部担当者会議〔ハイブリッド〕 期日：7/17（金）、令和9年2/12（金）※ハイブリッド開催とし必須参加

事業内容	実施計画
4) 役員・委員・会員セミナー開催	(10)保健師・助産師職能合同集会 期日：8/22（土） 会場：岩手県看護研修センター (11)看護師Ⅰ・Ⅱ職能合同集会 期日：7/24（金） 会場：岩手県看護研修センター (1)役員・委員・会員セミナー〔ハイブリッド〕 期 日：9/12（土）13：30～15：30 会 場：岩手県看護研修センター テーマ：看護職のウェルビーイング向上を！ ～看護の将来ビジョン2040～（仮） 講 師：日本看護協会会長 秋山智弥氏
5) 会員登録に関する管理・運用	(1)会員登録管理 ・ナースシップの運用 (2)看護管理者等の連携、ネットワーク構築 ・病院看護管理者のメーリングリスト更新、適時に情報共有 ・未登録病院看護管理者への働きかけ（依頼文書発出） ・看護管理者懇談会の開催（地域別懇談会同日に開催） (3)支部へ会員情報の提供 (4)個人情報の適切な管理
6) 会員への情報提供の充実	(1)新入会員へ協会活動の啓発 (2)「いわての看護」及び支部だより周知 ・通常総会会場に展示（支部だより） ・「いわての看護」の発行（再掲） (3)ホームページでの情報提供
7) 日本看護協会との連携	(1)日本看護協会通常総会 期日：6/10（水） 会場：幕張メッセ (2)代議員研修会 年1回（理事の参加も兼ねて開催） 期日：5/12（火） 会場：岩手県看護研修センター (3)理事会 年6回 期日：5/11（月/WEB）、6/10（水）、7/30（木）・31（金）、9/16（水/WEB） 11/26（木）・27（金）、令和9年2/25（木）・26（金） (4)法人会員会 年5回 期日：5/11（月/WEB）、7/31（金）、9/16（水/WEB）、11/27（金） 令和9年2/26（金） (5)地区別法人会員会 年1回（秋田県） 期日：10/8（木）・9（金） 会場：秋田キャッスルホテル (6)職能委員長会 年2回 期日：8月上旬、令和9年3月上旬〔WEB〕 (7)地区別職能委員長会 年1回（秋田県） 期日：10/9（金） 会場：秋田キャッスルホテル (8)都道府県看護協会看護労働担当者会議〔WEB〕〔再掲〕 期日：7月下旬 (9)都道府県看護協会事務担当者会議 (10)会員情報管理情報交換会〔WEB〕 期日：7/2（木） (11)都道府県看護協会・訪問看護連絡協議会合同会議〔WEB〕 期日：11月上旬 (12)ナースセンター事業担当者会議〔WEB〕〔再掲〕

事業内容	実施計画
	期日：4/15（水） (13)全国看護基礎教育担当役員会議〔WEB〕 (14)認定看護管理者教育機関担当役員会議 (15)都道府県看護協会広報担当役員会議〔WEB〕 期日：11/19（木） (16)都道府県看護協会健康危機管理担当役員会議〔WEB〕 (17)都道府県看護協会政策責任者会議〔WEB〕 期日：8/27（木） (18)都道府県看護協会図書室担当者研修会〔WEB〕 期日：7月中旬 (19)都道府県看護協会教育担当役員会議〔WEB〕 期日：9/2（水） (20)その他
8) 北海道・東北地区看護協会との連携	(1)北海道・東北地区看護協会長及び事務局長連絡協議会（北海道開催）
9) 関係機関との連携・強化	(1)関係団体への情報提供等 ・関係団体との懇談（県医師会、盛岡市医師会、保健師長会、助産師会、看護教員協議会、日精看護手県支部） (2)四師会（医師会・歯科医師会・薬剤師会・看護協会）との連携 (3)関連会議等への出席 (4)関係団体の後援・推薦・協賛等依頼への協力 (5)関係機関へ講師として協力 (6)研修会等への参加
10) 看護研修センター管理運営の円滑化／施設、備品関係の保守管理、修繕	(1)看護研修センター維持並びに管理 (2)研修室等の設備保守管理 (3)事務作業の効率化と環境整備
11) その他	(1)監事による事業監査 年2回 (2)事業評価及び事業計画の検討 年3回程度

6-3 相互扶助等事業

事業内容	実施計画
1) 会員の福利厚生	(1)岩手県看護協会における名誉会員の推薦 (2)各受賞候補者の推薦 ・表彰規程による推薦 ・表彰管理システムの活用と充実 (3)弔意・災害見舞
2) 看護職賠償責任保険制度の加入促進	(1)看護職賠償責任保険制度の周知強化 ・助産師職能委員会及び看護職能委員会Ⅰ・Ⅱとの連携 ・訪問看護総合支援センターとの連携 (2)医療事故当事者となった看護職の支援について日本看護協会と連携